

ПРОТОКОЛ № 4
заседания третьего состава Комиссии по урегулированию конфликта интересов
в МАОУ гимназии № 29 г.Томска

Дата проведения: 07 июня 2024г.

Место проведения: МАОУ гимназия № 29 г.Томска.

Председатель: Осипова Н.Н.

Секретарь: Кедярова О.А.

Присутствуют:

- 1. Члены Комиссии по урегулированию конфликта интересов в МАОУ гимназии № 29 г.Томска:**

№	Ф.И.О.	Должность
1.	Осипова Наталья Николаевна	Заместитель директора по дополнительному образованию
2.	Бунас Светлана Ивановна	Учитель немецкого языка
3.	Кедярова Оксана Александровна	Секретарь
4.	Остапенко Светлана Михайловна	Учитель физики
5.	Шепелева Анна Владиславовна	Учитель истории и обществознания
6.	Подушкина Елена Викторина	Заместитель директора по научно – методической работе
7.	Матов Александр Дмитриевич	Педагог дополнительного образования

- 2. Приглашенные:**

Шаболина С.В., директор МАОУ гимназии № 29 г.Томска.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

- 1.** Анализ условий, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов в МАОУ гимназии № 29 г.Томска.

Форма заседания: очная.

Форма согласования документов – очно.

Регламент работы.

1. Выступление по основным вопросам повестки дня – до 15-ти минут.
2. Выступления в прениях – до 3-х минут.
3.Общее время работы – 1 час.

Голосовали: «ЗА» - 7 человек; «ПРОТИВ» - нет; «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - нет.

Решили:

1. Утвердить повестку дня заседания Комиссии по урегулированию конфликта интересов в МАОУ гимназии № 29 г.Томска.
2. Утвердить регламент работы Комиссии по урегулированию конфликта интересов в МАОУ гимназии № 29 г.Томска .

Голосовали: «ЗА» - 7 человек; «ПРОТИВ» - нет; «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - нет.

ХОД ЗАСЕДАНИЯ:

ВЫСТУПИЛИ:

- 1.** Шаболина С.В., директор МАОУ гимназии № 29 г.Томска. Шаболина С.В. отметила, что конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых работник гимназии может

Л) педагог гимназии небескорыстно использует возможности родителей (законных представителей) обучающихся;

М) педагог гимназии нарушает установленные в гимназии запреты.

2. Осипова Н.Н., заместитель директора по дополнительному образованию, председатель Комиссии. Осипова Н.Н. отметила, что для недопущения возникновения конфликта интересов в гимназии необходимо в ближайшее время:

А) ограничить доступ работников к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работников;

Б) добровольно отказаться работникам гимназии или отстранить их (постоянно или временно) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

В) пересмотреть и изменить функциональные обязанности работников гимназии;

Г) временно отстранить работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

Д) перевести работников на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

Е) передать работникам принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;

Ж) отказаться работникам от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами гимназии;

3. Подушкина Е.В., заместитель директора по научно – методической работе. Подушкина Е.В. проинформировала членов Комиссии о том, что необходимо в новом учебном году усилить контроль за выполнением пункта VIII положения № 164 «О выявлении и урегулировании конфликта интересов в МАОУ гимназии № 29 г.Томска» работниками гимназии при выполнении ими профессиональной деятельности. В частности, речь идет о том, что на педагогических работников гимназии при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

1. Запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же обучающихся.

2. Запрет на занятия репетиторством с обучающимися, которых он обучает в гимназии.

3. Запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных Уставом гимназии.

4. Запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) учеников и иных участников образовательных отношений.

5. Запрет на получение работниками подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) учеников за исключением случаев и порядка, предусмотренных Уставом гимназии или Кодексом гимназии.

4. Бунас С.И., учитель немецкого языка. Бунас С.И. предложила с целью предотвращения возможного конфликта интересов работников в гимназии реализовать в новом учебном году следующие мероприятия:

1. При принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников гимназии, строго учитывать мнение Совета гимназии, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии таких представительных органов).

2. Обеспечивать прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений.

3. Назначить ответственным за выполнение данного решения директора гимназии Шаболину С.В.
4. В МАОУ гимназии № 29 г.Томска на 07.06.2024г. конфликт интересов не выявлен. Других предложений от членов Комиссии не поступало.

РЕШЕНИЕ КОМИССИИ:

1. Принять к сведению анализ условий, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов в МАОУ гимназии № 29 г.Томска.
2. Принять следующие меры для недопущения конфликта интересов, урегулирования ситуации конфликта интересов или возможности возникновения конфликта интересов в гимназии:
 - 2.1. Внести изменения в уже имеющиеся в гимназии локальные акты и распорядительные документы.
 - 2.2. Дополнительно разработать в гимназии локальные акты и распорядительных документы, касающиеся выявления и урегулирования конфликта интересов.
 - 2.3. Пересмотреть и изменить функциональные обязанности работников гимназии (при необходимости).
 - 2.4. Перевести (при необходимости) работников на должности, предусматривающие выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов.
 - 2.5. Локальными актами и распорядительными документами ограничить влияние частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.
 - 2.6. Ответственность за выполнение данного решения возложить на директора гимназии Шаболину С.В.
3. В МАОУ гимназии № 29 г.Томска на 07.06.2024г. конфликт интересов отсутствует.

Голосовали (голосуют только члены Комиссии по урегулированию конфликта интересов в МАОУ гимназии № 29 г.Томска):

«ЗА» - 7 человек; «ПРОТИВ» - нет; «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - нет.

Председатель

Комиссии по урегулированию

Конфликта интересов в МАОУ гимназии № 29 г.Томска: Осипова Н.Н.

Секретарь

Комиссии по урегулированию конфликта интересов в МАОУ гимназии № 29 г.Томска:



А. Кедярова

Члены Комиссии:

№	Ф.И.О.	Должность	Подпись
1.	Бунас Светлана Ивановна	Учитель немецкого языка	
2.	Остапенко Светлана Михайловна	Учитель физики	
3.	Шепелева Анна Владиславовна	Учитель истории и обществознания	
4.	Подушкина Елена Викторовна	Заместитель директора по научно – методической работе	
5.	Матов Александр Дмитриевич	Педагог дополнительного образования	