



Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение гимназия № 29 г.Томска
ул. Новосибирская, д.39, Томск, 634049, тел./ факс директор(382 2) 67 86 91; заместители(382 2) 67 54 80;
e-mail: gym29@education70.ru ОКПО 36286650, ИНН/КПП 7020014830/701701001

**приложение № 3
к Коллективному договору**

УТВЕРЖДЕНО и введено в действие
приказом № 599 от 31 августа 2017г.
Директор МАОУ гимназии № 29 г.Томска
_____С.В.Шаболина
31 августа 2017г.

(в новой редакции от 03 мая 2023г., приказ № 203; принято общим собранием работников, протокол № 5 от 03.05.2023г.; согласовано профсоюзным комитетом гимназии, протокол № 173/1 от 03.05.2023г.)

ПОЛОЖЕНИЕ № 137

О доплатах и надбавках компенсационного характера работникам муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназии № 29 г.Томска, в отношении которого функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Положение «О доплатах и надбавках компенсационного характера работникам муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназии № 29 г.Томска, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска» (далее - Положение), определяет наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера работникам муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназии № 29 г.Томска (далее – гимназия).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 28.12.2013г. № 426 — ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
- Федерального закона от 28.12.2013г. № 421 — ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»;
- приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

- приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

- Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области»;

- постановлением администрации Города Томска от 30.09.2009 № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого – медико – педагогической комиссии г.Томска, муниципального автономного учреждения информационно – методического центра г.Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска»;

- иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Томской области, муниципальными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.4. Положение предусматривает единые принципы установления выплат компенсационного характера работникам гимназии, определяет условия, размеры и порядок установления.

1.5. Компенсационные выплаты к заработной плате работникам гимназии устанавливаются за счет ассигнований, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности гимназии, в соответствии с настоящим Положением с учетом мнения представительного органа работников гимназии.

1.6. Минимальный размер повышения оплаты составляет 4 процента тарифной ставки (оклада). На основании статьи 147 ТК РФ фактические размеры повышенной оплаты труда могут устанавливаться или коллективным, или трудовым договором.

1.7. Конкретные размеры компенсационных выплат работникам гимназии устанавливаются локальным нормативным актом, коллективным договором и трудовым договором с учетом мнения представительного органа работников.

II. ВИДЫ И РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА.

2.1. Работникам гимназии в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

2.1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ), в размере:

<i>№</i>	<i>Должность</i>	<i>Компенсационные выплаты (в % от фактической нагрузки)</i>
1.	Уборщик служебных помещений	10 %
2.	Учитель информатики	12 %
3.	Учитель химии	8,4 %
4.	Водитель	4%

2.1.2. Доплата за совмещение профессий (должностей) для работников гимназии.

2.1.2.1. Размер доплаты и сроки, на которые данная доплата устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 151, статья 60 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.1.3. Доплата за расширение зоны обслуживания для работников гимназии.

2.1.3.1. Под расширением зон обслуживания понимается выполнение наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности (то есть выполнение однородной работы). При этом в понятие «расширение зон обслуживания» в целях применения ст.60.2. и 151

ТК РФ входит поручение дополнительной работы по той же должности, работа по которой ставится в зависимость от зон и участков.

2.1.3.2. Доплата за расширение зон обслуживания может устанавливаться при наличии вакантных ставок

2.1.3.3. Размер доплаты и сроки, на которые данная доплата устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 151, статья 60 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.1.4. Доплата за увеличение объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, для работников гимназии.

2.1.4.1. Размер доплаты и сроки, на которые данная доплата устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 151, статья 60 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.1.4.2. Доплата за увеличение объема работ назначается только при наличии вакантных ставок или при временном отсутствии работника.

2.1.5. Доплата за работу в ночное время в соответствии со статьей 96, статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.1.5.1. В соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время», постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата ВЦСПС от 06.08.1990 № 313/14-9 «Об оплате труда работников охраны в ночное время», каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации: каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере не ниже 35% часовой ставки (оклада).

2.1.6. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 95, статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.1.6.1. В случае привлечения работника гимназии к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

А) работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

Б) работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

2.1.6.2. По желанию работника гимназии, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.1.7. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

2.1.8. Повышенная оплата сверхурочной работы в соответствии со статьей 99, статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.1.9. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2. Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты, указанные в разделе II настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

2.3. Компенсационные выплаты, указанные в разделе II настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

2.4. Работникам гимназии, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок компенсационного характера, указанных в разделе II настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

III. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА.

3.1. Компенсационные выплаты устанавливаются работникам гимназии в зависимости от объема дополнительной работы в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) или в абсолютных величинах (в суммах).

3.2. Компенсационные выплаты к заработной плате работников гимназии устанавливаются приказом директора гимназии на конкретный период времени (месяц, квартал, полугодие, год) в соответствии с настоящим Положением с учетом мнения представительного органа работников гимназии.

3.3. Исключен из положения.

3.4. Выплаты работникам, занятым на рабочих местах с комплексной оценкой условий труда 3.1., устанавливаются в % к должностному окладу или учебной нагрузке по итогам специальной оценки условий труда.

3.5. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается по соглашению сторон трудового договора на основании дополнительного соглашения к трудовому договору работника гимназии. Сумма доплаты в абсолютной сумме определяется с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, установленной работнику гимназии.

3.6. Доплата за расширение зоны обслуживания устанавливается по соглашению сторон трудового договора на основании дополнительного соглашения к трудовому договору работника гимназии. Сумма доплаты в абсолютной сумме определяется с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, установленной работнику гимназии.

3.7. Доплата за увеличение объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора на основании дополнительного соглашения к трудовому договору работника гимназии. Сумма доплаты в абсолютной сумме определяется с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, установленной работнику гимназии.

3.8. Доплата за работу в ночное время, повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в абсолютных суммах.

3.9. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются в % отношении к должностному окладу.

3.10. В случае временной нетрудоспособности и ухода работника гимназии на больничный лист компенсационные выплаты работнику гимназии сохраняются.

3.11. Снятие компенсационных выплат осуществляется по следующим причинам:

3.11.1. Окончание срока действия.

3.11.2. Письменный отказ работника гимназии от выполнения дополнительных работ, за которые были определены компенсационные выплаты.

3.12. Конкретные размеры повышенной заработной платы устанавливаются с учетом мнения представительного органа работников гимназии, локальным актом гимназии и дополнительным соглашением к трудовому договору.

IV. ИТОГОВЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

4.1. Настоящее Положение рассматривается и принимается общим собранием работников гимназии, согласуется с профсоюзным комитетом гимназии, утверждается и вводится в действие приказом директора гимназии.

4.2. Настоящее Положение может быть изменено по решению общего собрания трудового коллектива гимназии.

4.3. В случае необходимости внесения изменений в настоящее Положение директор гимназии создает рабочую группу, которая в течение двух недель разрабатывает изменения и дополнения к существующему Положению.

4.4. Новая редакция Положения принимается общим собранием трудового коллектива, согласовывается профсоюзным комитетом гимназии, утверждается и вводится приказом директора гимназии.

4.5. Настоящее Положение вступает в силу с 03 мая 2023 года и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 03 мая 2023г.